



Prof. Dr. Klaus P. Stulle

Berufserfahrung

Professor an der Hochschule Fresenius im Bereich Wirtschaftspsychologie mit Schwerpunkt Eignungsdiagnostik sowie Personal- und Organisationsentwicklung

Selbständiger Berater, Coach, Trainer und Assessor

Strategische Personalentwicklung bei der Bayer AG im Center of Expertise People Development: Konzeption und Koordination der weltweiten Personalentwicklungs-Aktivitäten mit Schwerpunkt „Talent Analysis and Succession Planning“

Gruppenleitung und operative Personalentwicklung bei Bayer HealthCare: Konzeption / Durchführung der globalen Personalentwicklungs-Aktivitäten (DCs, 360°-Feedback, Coaching etc.), internationale Führungskräfte trainings, Mitarbeiterbefragungen, Zielvereinbarungssysteme

Inhouse-Consultant bei der Bayer AG in der „Zentralen Personalentwicklung“: Potentialdiagnostik für Führungskräfte, Management Audits, konzeptionelle Personalarbeit

Aus- und Weiterbildung

- Zertifizierung für den Talent Q
- Zertifizierung für Myers-Briggs Type Indicator (MBTI)
- Systemisches Coaching (einjährige Ausbildung zur Zertifizierung bei der European Coaching Association)
- Systemische Personal- und Organisationsentwicklung (einjährige Ausbildung)
- Universität zu Köln: Promotion im Bereich Kraftfahrzeuergonomie, Abschluss: Dr. phil.
- Universität Wuppertal: Psychologie & Wirtschaftswissenschaften, Abschluss: Diplom-Psychologe
- Université-de-Provence, Aix-en-Provence (Frankreich): Studium der Psychologie und Philosophie